

号外!

YIC NEWS



2017.02

HPもぜひご覧ください!
<http://www.yic.ac.jp/>

YIC



大賞 グッドキャリア企業アワード 2016 大賞(厚生労働大臣表彰)を 学校法人YIC 学院が受賞しました!

2017年1月20日(金)東京・時事通信ホールで「グッドキャリア企業アワード 2016」大賞(厚生労働大臣表彰)表彰式が開催されました。今年度は、68社からの応募のうち、大賞(厚生労働大臣表彰)5社、イノベーション賞(職業能力開発局長表彰)5社が受賞しました。

グッドキャリア企業アワードとは…

厚生労働省が募集した“働く人一人ひとりの能力を高め、生産性を高めていくために、従業員のキャリア形成支援に積極的な取り組みを行い、他の模範となる企業(全国5社程度)を表彰するものです。



【受賞企業】※五十音順

○大賞(厚生労働大臣表彰)

株式会社エヌ・ティ・ティ・データ
キヤノン株式会社
有限会社 COCO-LO
株式会社リクルート住まいカンパニー
学校法人 YIC 学院

○イノベーション賞(職業能力開発局長表彰)

イーソル株式会社
有限会社川原代自動車電機工業所
ソフトバンク株式会社
特定非営利活動法人めくもり
株式会社北都銀行

▲学校法人 YIC 学院理事長 井本浩二より一言
地方で地道に人材育成に取り組んできましたが、大賞をいただき大変光栄です。地方創生に微力ながらも貢献できるよう、まずは私達自らのキャリア形成にも、これからも取り組んで参ります。

▶「グッドキャリア企業～社員が成長できる企業～とは」というテーマでのパネルディスカッションでは、当学院の岡村が「価値観の変化が早い現代で、いかに専門学校の教員としての専門性と自身の付加価値を高めていくか」などの話をさせていただきました。



学校法人 YIC 学院が評価されたポイント

- ① トータルサポート室を設置し、キャリアコンサルタント等への相談機会を確保。新入教職員、育休復職者、休職者へは定期的(年4回)に相談を実施。

社員の声

産休、育休制度を利用し、時短で復職しました。復職後は定期的に学院内のトータルサポート室にいるカウンセラーによる面談があり、今後のワークライフプランを考える機会をいただいています。メンタル面においても支援があるのは、とてもありがたいです。

(学校所属 / 女性)

- ② 研修受講費用や資格取得費用の支給・貸与制度や、職業訓練に係る休暇取得制度を整備しているほか、就業時間内での自主的専門分野別勉強会の開催を推進するなど、教職員の自己啓発に対する支援を実施。

社員の声

ワーキングママとして資格取得の困難さを感じている時、支援制度を活用することで一歩踏み出すことができました。実務スキルの向上を実感し、キャリアビジョンも明確になりました!充実した制度に感謝しています。

(総合支援部所属 / 女性)



- ③ 複線型人事制度を導入し、従来型のキャリアパスと並行して特定の専門的な業務を行う人材を専門職として処遇。具体的には、業務の役割や難易度に基づく評価、特別な技術や能力に基づく評価、業務に関する資格取得や研修課程修了に対する評価を実施。



激変する時代の中での新たな人材育成には、多様なスタッフの協働が必要です。学校法人 YIC 学院では、教職員が長期雇用に向えられる人財であり続けること、また長期雇用が可能な組織であり続けることを目標としています。これまでも各種人事制度構築に取り組んできましたが、これからも働き方や組織のあり方、そして雇用の創出も行い、多くの方へのキャリア形成支援を行っていきます。